



COMMISSION CANADIENNE DES DROITS DE LA PERSONNE
CANADIAN HUMAN RIGHTS COMMISSION

Qu'est-ce que la discrimination?

La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent, négatif ou défavorable, sans raison valable.

Motifs de distinction illicite

La *Loi canadienne sur les droits de la personne* interdit à tout employeur ou fournisseur de services relevant de la compétence fédérale d'établir des distinctions illicites fondées sur :

- la race
- l'origine nationale ou ethnique
- la couleur
- la religion
- l'âge
- le sexe (y compris la grossesse et l'accouchement)
- l'état matrimonial
- la situation de famille
- l'état de personne graciée
- la déficience physique ou mentale (y compris la dépendance à l'égard de l'alcool ou de la drogue)
- l'orientation sexuelle

Tous sont protégés par la *Loi canadienne sur les droits de la personne* dans leurs rapports avec les employeurs et les fournisseurs de services suivants :

- les ministères, organismes et sociétés d'État fédéraux
- la Société canadienne des postes
- les banques à charte
- les compagnies aériennes nationales
- les compagnies de télécommunications et de téléphone interprovinciales
- les compagnies de transports interprovincial
- les autres industries régies par le gouvernement fédéral, par exemple, certaines mines.

Les provinces et les territoires appliquent des lois similaires qui interdisent la discrimination dans leurs sphères de compétence.

La Commission canadienne des droits de la personne

La Commission canadienne des droits de la personne applique la *Loi canadienne sur les droits de la personne* et voit au respect des principes d'égalité des chances et de non-discrimination dans tous les domaines relevant de la compétence fédérale.



Les tâches de la Commission sont notamment les suivantes :

- faire enquête sur les plaintes selon lesquelles, dans le domaine de l'emploi ou lors de la fourniture de services, il y a eu discrimination ;
- faire enquête sur les plaintes voulant qu'il y ait eu disparité salariale entre les hommes et femmes exerçant des fonctions équivalentes ;
- surveiller les employeurs réglementés par le gouvernement fédéral afin de s'assurer qu'ils offrent aux femmes, aux membres des minorités visibles, aux autochtones et aux personnes ayant une déficience des chances égales d'emploi ;
- élaborer et exécuter des programmes d'information destinés à mieux faire connaître la Loi, ainsi que le rôle et les activités de la Commission.

Pour de plus amples renseignements ou pour obtenir de l'aide, appelez ou écrivez au bureau de la Commission canadienne des droits de la personne le plus près de chez vous.

For more information, contact the regional office of the Canadian Human Rights Commission nearest you.

Atlantic/Atlantique

Halifax : (902) 426-8380
Toll Free/Sans frais : 1-800-999-6899
TTY/ATS : 1-888-643-3304
Fax/Télécopieur : (902) 426-2685

Quebec/Québec

Montreal/Montréal : (514) 283-5218
Toll Free/Sans frais : 1-800-999-6899
TTY/ATS : 1-888-643-3304
Fax/Télécopieur : (514) 283-5084

Ontario

Toronto : (416) 973-5527
Toll Free/Sans frais : 1-800-999-6899
TTY/ATS : 1-888-643-3304
Fax: (416) 973-6184

Prairies

Winnipeg : (204) 983-2189
Toll Free/Sans frais : 1-800-999-6899
TTY/ATS : 1-888-643-3304
Fax : (204) 983-6132

Pour plus de renseignements, communiquez avec le bureau de la Commission canadienne des droits de la personne de votre région :

Alberta and/et Northwest Territories/Territoires du Nord-Ouest

Edmonton : (403) 495-4040
Toll Free/Sans frais : 1-800-999-6899
TTY/ATS : 1-888-643-3304
Fax/Télécopieur : (403) 495-4044

British Columbia/Colombie-Britannique and/et Yukon

Vancouver : (604) 666-2251
Toll Free/Sans frais : 1-800-999-6899
TTY/ATS : 1-888-643-3304
Fax/Télécopieur : (604) 666-2386

National Capital/Capitale nationale

344 Slater Street, 8th Floor / 344, rue Slater, 8^e étage
Ottawa (Ontario) K1A 1E1
Phone/Téléphone : (613) 995-1151
Toll Free/Sans frais : 1-888-214-1090
TTY/ATS : 1-888-643-3304
Fax/Télécopieur : (613) 996-9661

Internet : www.chrc-ccdp.ca
E-mail/Courrier électronique : info.com@chrc-ccdp.ca

December/Décembre 1998
